

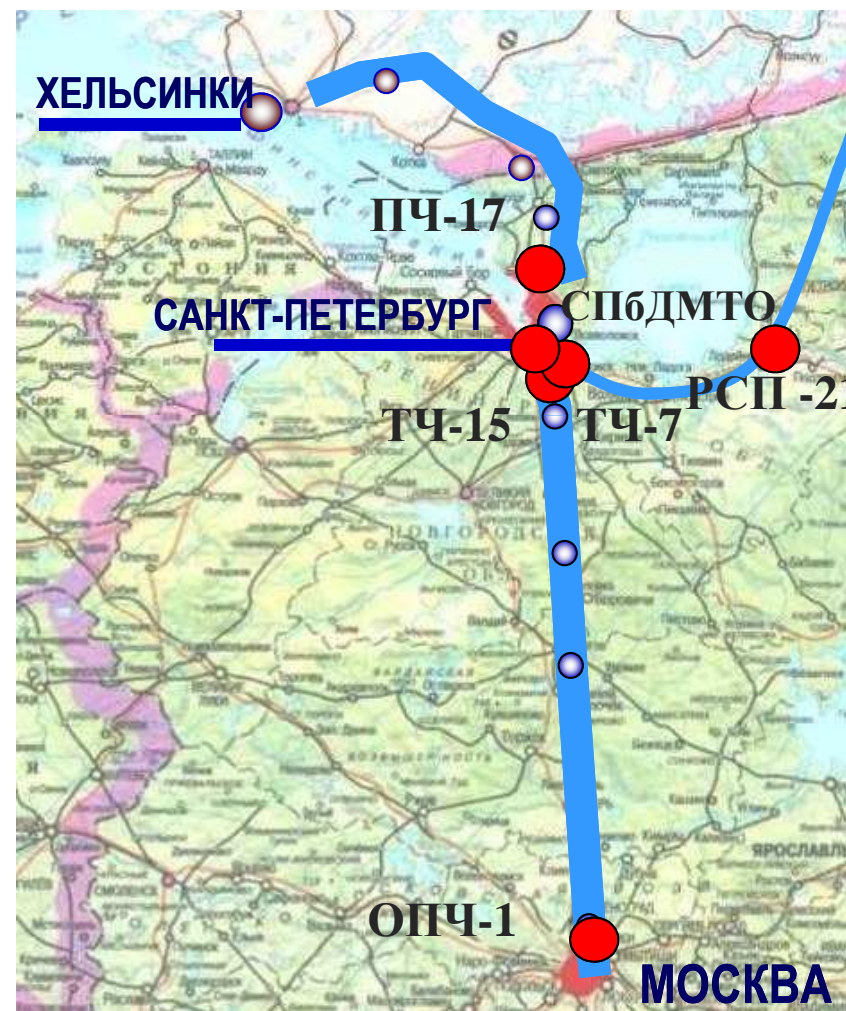
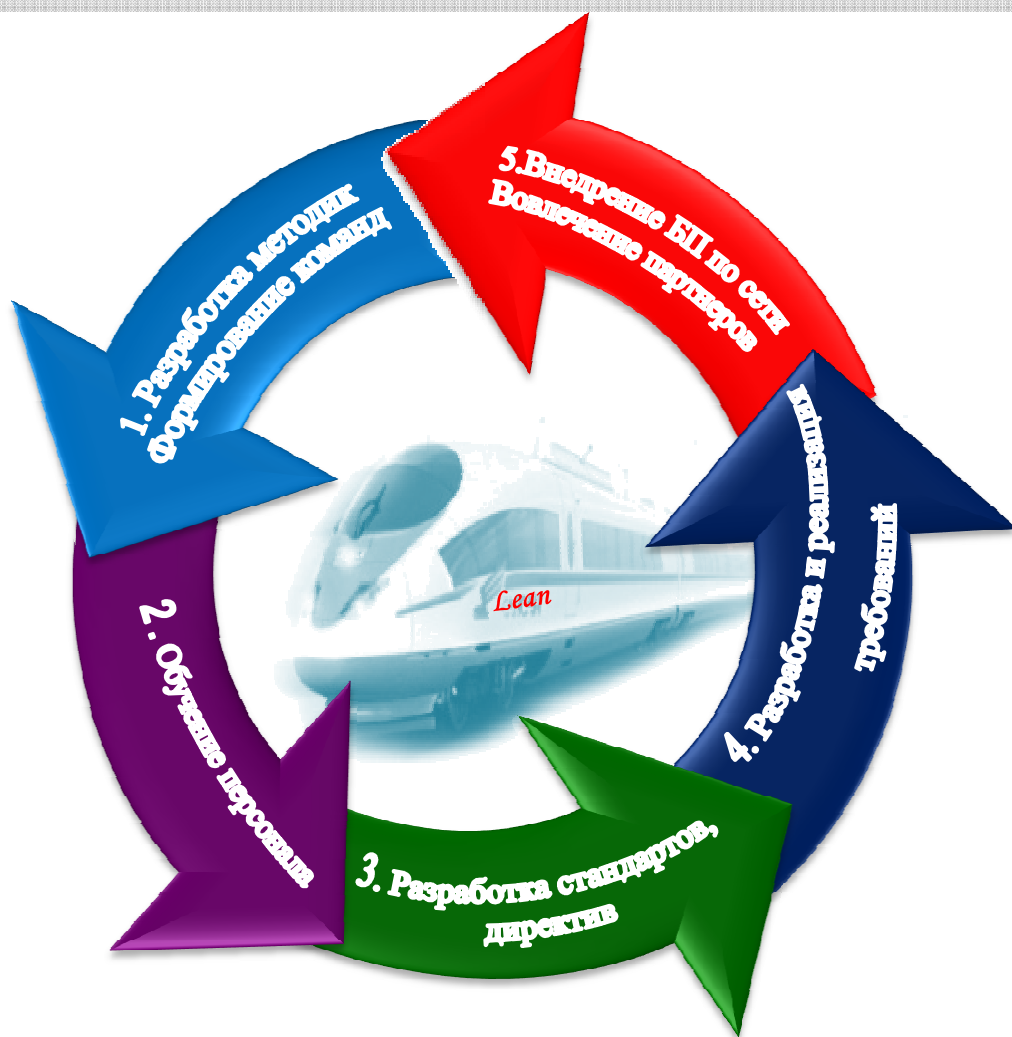


Опыт применения методов ЛИН на Октябрьской железной дороге

Ходакевич Алексей Николаевич
10/12/2010



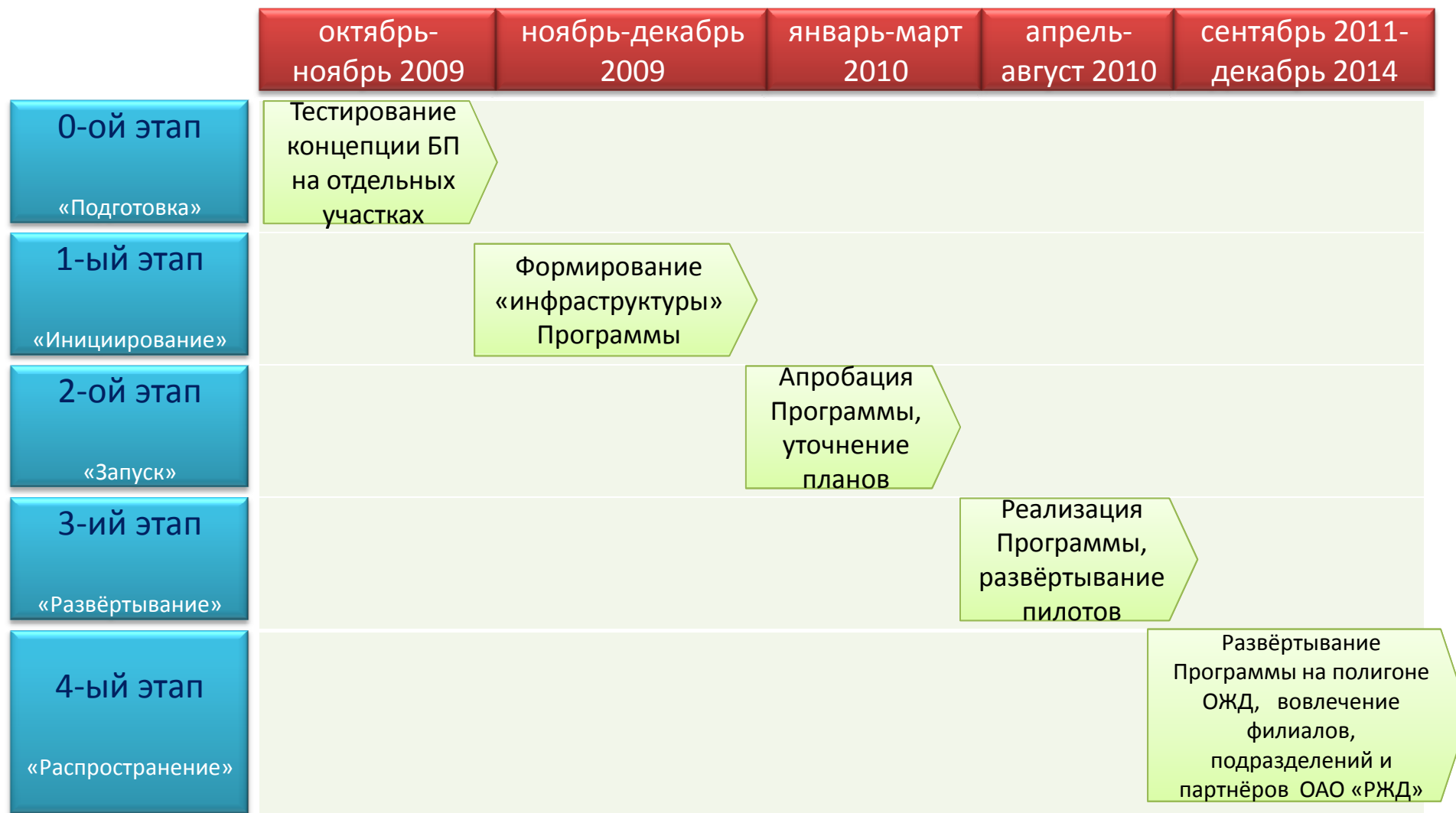
Программа поэтапного внедрения Бережливого производства в ОАО «РЖД» до 2013 года



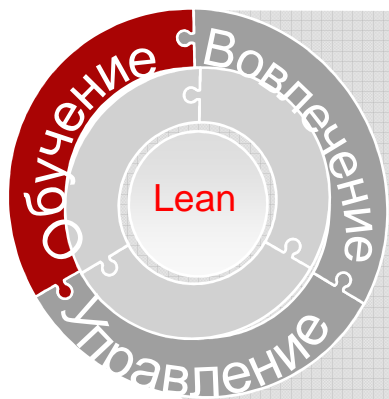
Долгосрочные Цели Программы «Бережливая железная дорога»

- Снижение уровня себестоимости перевозок на полигоне дороги – **5-10%**;
- Повышение производительности труда – **30%**;
- Снижение дефектов в оказании услуг – **50%**;
- Вовлечение **50% персонала** в постоянные улучшения;
- **5 поданных и реализованных** предложений в год в среднем на сто работников;
- **10% персонала** охвачено системой обучения непрерывным улучшениям.

Этапы реализации Программы «Бережливая железная дорога»



Механизмы внедрения Бережливого производства



Обучение



1. Обучение сотрудников

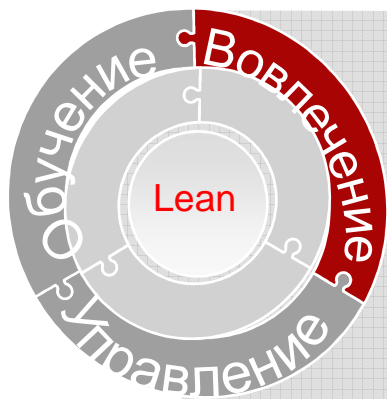
- Охватывает ВСЕ уровни управления (от начальника дороги до слесаря депо).
- Каскады обучения. ОЖД. **Обученные эксперты = внутренние тренеры.**
- Рассмотрение **процесса**, а не работы отдельного хозяйства.



Обучение сотрудников ОЖД основам Бережливого производства



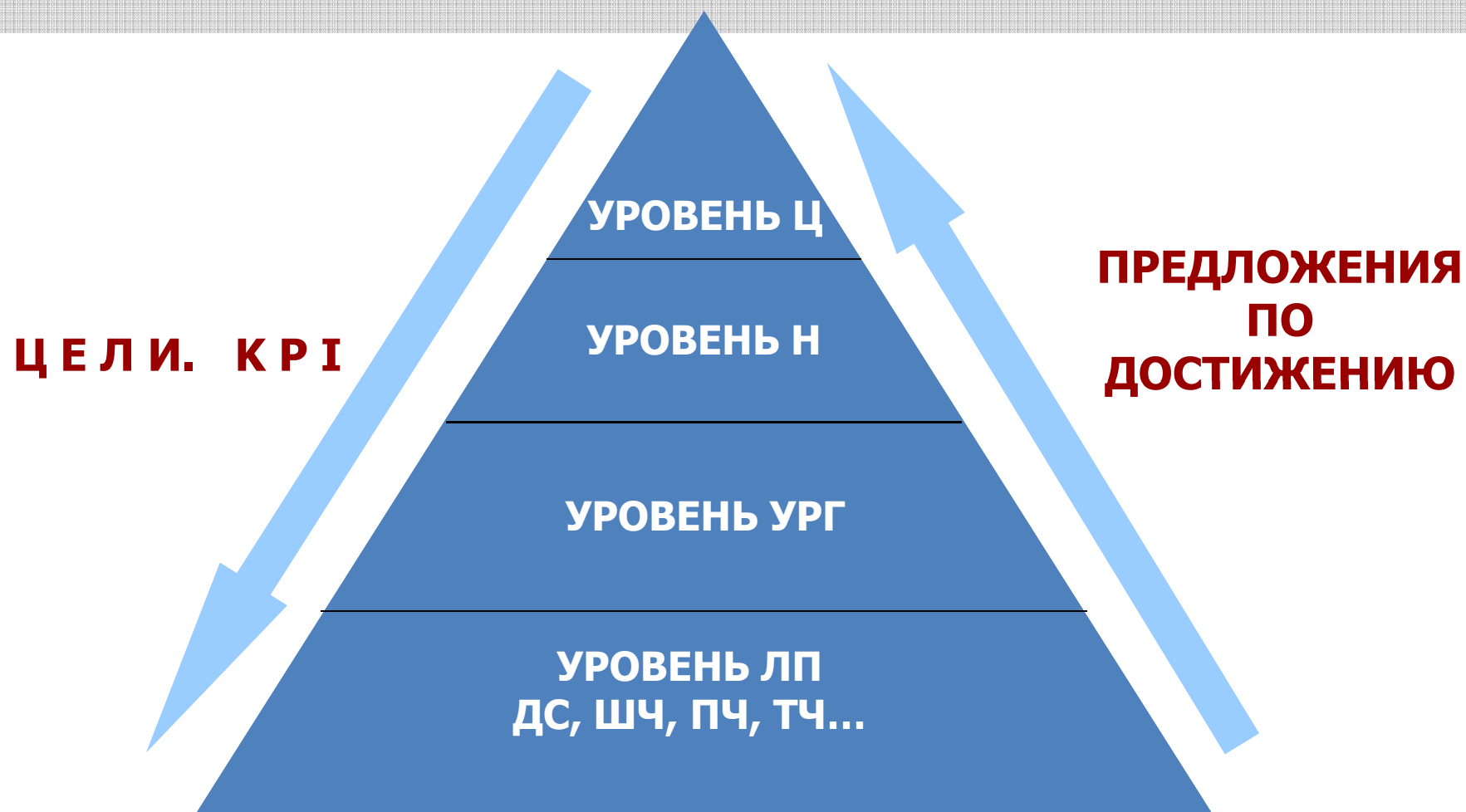
Механизмы внедрения Бережливого производства



Вовлечение



2. Вовлечение. Понимание общих задач и целей. КРІ



● *«Каждый воин должен знать свой маневр»*. Александр Суворов

Повышение удовлетворенности персонала своей работой. Условия труда. 5 S – основа улучшений

- У всего есть свое место и все находится на своих местах
- Каждый может увидеть проблемы, потери и области улучшений
- Важнейшее знание – как сделать рабочее место безопаснее, чище, понятнее

БЫЛО



СТАЛО



Конкурс на лучшее внедрение «5 S» в офисе

Задачи

- Распространение лучшей практики внедрения «5S» в офисе.
- Управление накопленной базой знаний персонала.
- Выработка у персонала осознания собственного вклада в общую деятельность по улучшению.

Пример первого руководителя – отличный старт!



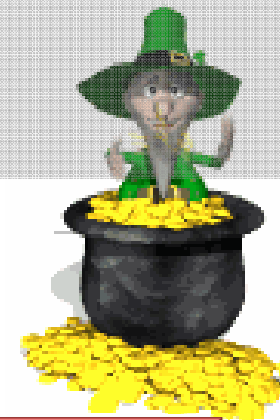
Мотивация к улучшениям.

Конкурс 5S - предприятие



- «Лучшее хозяйство» и «Лучшее отделение дороги» - по 300 тыс.руб;
- «Лучшая узловая рабочая группа» - 200 тыс.руб.;
- «Лучшее подразделение» - 100 тыс.руб.;
- «Лучший 5S новатор.

Мотивация к улучшениям



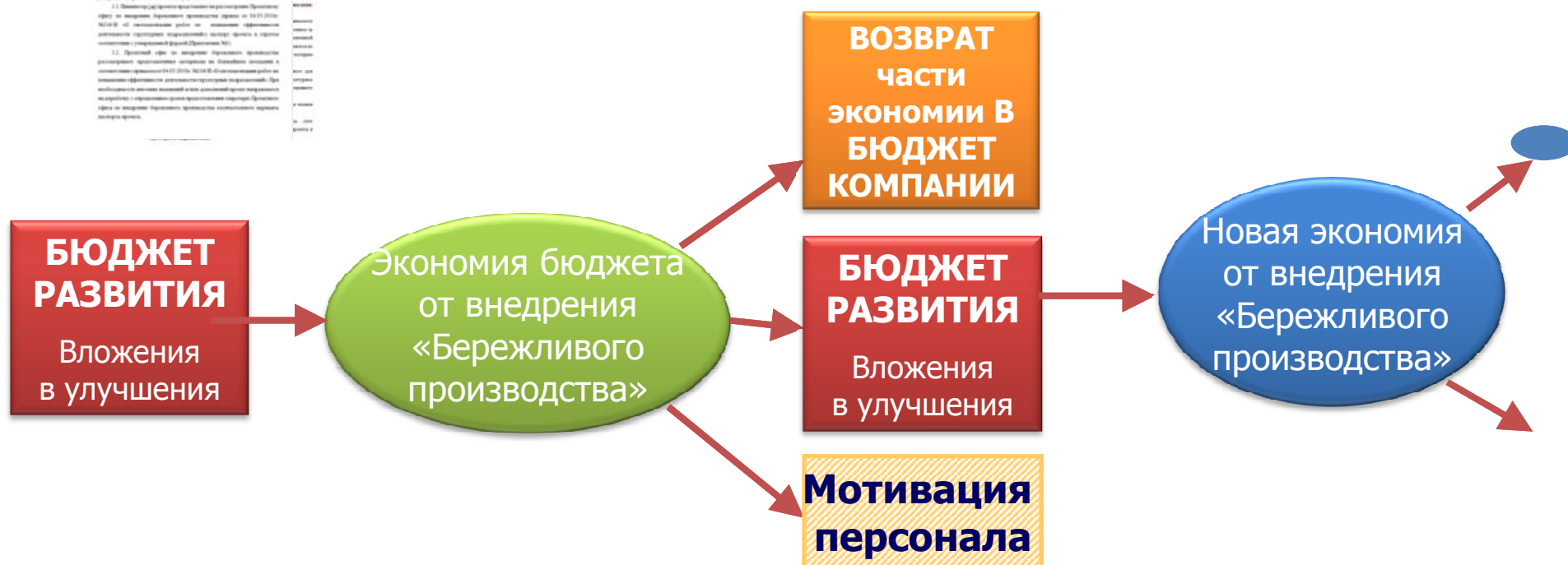
Подтвержденный экономический эффект

- < 1 млн.руб.
- 1-5 млн.руб.
- > 5 млн. руб.

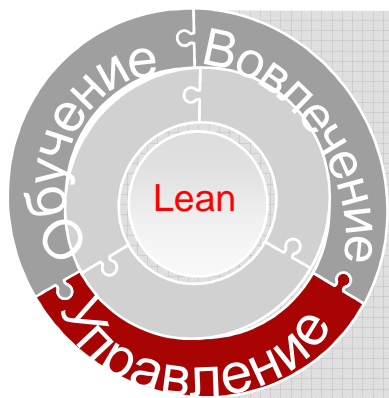
% от суммы полученного годового экономического эффекта

- **10 %**
- **5 %**
- Определяется индивидуально, но не менее **3 %**

Механизм финансирования проектов улучшения и мотивации участников команд



Механизмы внедрения Бережливого производства



Управление внедрением



3. Управление внедрением. Проектный офис по рассмотрению проектов улучшений

Май 2010 года - создан **Проектный офис по Бережливому производству** – межфункциональная команда для рассмотрения проектов улучшений производственных процессов

Основные задачи:

- Обеспечение внедрения Бережливого производства на полигоне дороги;
- Способствование появлению и реализации проектов по улучшению;
- Вовлечение сотрудников в процесс постоянного повышения эффективности деятельности структурных подразделений, действующих на полигоне железной дороги;
- Тиражирование успешного опыта улучшений производственных процессов.

Спасибо за внимание